



## REFERAT

### GENERALFORSAMLING

ONSDAG 21. MARTS 2024 I GIC

#### Deltagere

Christian Schønnemann	Bestyrelsen/Formand
Jari Bo Leander	Bestyrelsen/Næstformand samt daglig leder
Anton Moestrup Rasmussen	Bestyrelsesmedlem, sportslig ansvarlig for talent U13-U19 og chefræner for HS1
Christina Cassone	Bestyrelsesmedlem, klubadministrator samt holdleder/forælder på HU12-1 og HU14 bredde
Mark Olsen	Bestyrelsesmedlem, klubkoordinator på 'projekt Unge bevæger Foreningen' (målrettet ungeinddragelse og et stærkere ungefællesskab)
Johnni Vølkers	Forældretræner DU18 og HU17-2
Helene Vølkers	Klubkoordinator, materialeansvarlige samt holdleder/forælder på DU18 og HU17-2.
Ferhat Yildiz	Forælder DU11
Jakob Murning	Forældretræner DU10
Lars Pierre Deleurand	Forælder DU12
Ronay Sari	Chefræner HU15-1
Martin Lindholdt	Udviklingstræner U17-U19 talent
Jens Dam Petersen	Forældretræner HU10 Blå
Michael Vedeby	Forældretræner DU12
Jens Dahmani	Forælder DU11
Brian Fjeldsted	Assistenttræner HS1
Ramazan Yellidag	Forældretræner HU13-2 samt Teamleder på HU10 Bredde
Benjamin Leisvig	Fysisk træner Talent
Morten Olsen	Udviklingstræner U14-U15 talent
Henrik Kullenberg	Forældretræner HU12 Bredde

20 personer deltog i generalforsamlingen – alle med stemmeret.



## DAGSORDEN

### 1. Valg af dirigent

Henrik Kullenberg blev foreslået som dirigent og valgt.

Henrik takkede for valget og konstaterede, at alle formalia er overholdt og mødet er lovligt og rettidigt indkaldt jf. vedtægterne.

Dirigenten gav herefter ordet til formanden.

### 2. Formandens beretning

Christian Schønnemann (formand) afgav sin beretning:

*Velkommen til Generalforsamling 2024*

*Kære alle medlemmer af Greve Fodbold.*

*Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke alle klubbens medlemmer. Der ydes uge efter uge en enorm indsats af alle i og omkring klubben. Uden denne indsats var Greve Fodbold ikke hvad den er i dag.*

*Jeg vil også gerne sende en særlig tak til bestyrelsen, for nogle gode konstruktive bestyrelsesmøder i løbet af det seneste års tid.*

*Greve Fodbold drives i dagligdagen af vores drift organisation ledet af Jari Leander, her ydes der på daglig vis en kæmpe indsats på ledelsesmæssigt og sportsligt niveau. Stor ros til alle... jeg vil gerne understrege denne indsats og hvor vigtig den er i dag. Det at være en fodboldklub med succes i dag er ikke som for bare 10 år siden. Der stilles enorme krav, og som bare skærpes år efter år. Der stilles større og større krav fra DBU, og det bliver sværere og sværere at indfri disse krav. Det gøres ikke uden en defineret strategi som kan implementeres fastholdes hver dag.*

*Alt dette arbejde er til gavn for alle spillere i klubben... Vi ønsker at bruge ekstraordinære ressourcer på at uddanne spillere der elsker at spille fodbold og som udviser stærk motivation for at dygtiggøre sig og deres mål. Sportsligt som menneskeligt!*

#### **FRA DRIFT TIL INNOVATION**

*I takt med at driften nu på 4. år varetages af drift organisationen, er det nu vigtigere end nogensinde før, at bestyrelsens arbejde og indsatsområder defineres, således at bestyrelsens formål fremmer mulighederne for Greve Fodbold og dens medlemmer.*

*Bestyrelsens fornemmeste opgave er at give denne drift organisation arbejdsro- og det gøres bedst ved at bestyrelsen fokuserer på at skabe de bedste rammer at arbejde i og under.*

*Derfor har bestyrelsen nedfældet en forretningsorden som har til formål at aktivere bestyrelsens indsatsområder.*

*Dette skal sikre at Greve Fodbold kan udvikle sig yderligere på både kort og lang sigt.*

*Kort sagt skal bestyrelsen aktivt hjælpe Greve Fodbold på følgende områder:*

*Bedre faciliteter*

*Øge muligheder for større sportslig succes og anerkendelse*

*Styrke det kommercielle arbejde i form af partnerskaber og sponsorer*

*Øget politisk indflydelse*

*Hvis ikke bestyrelsen aktivt deltager og fokusere på disse områder, så bliver det blot vanskeligere for Greve Fodbold fremover på følgende områder:*



## GREVE FODBOLD

*Nedbringelse af medlems-venteliste (Ekstra kunstbane)*

*Større økonomisk spillerum, som kan sikre øget fokus på ressourcer som kan sikre det bedst mulige udviklingsmiljø for vores medlemmer.*

*Greve fodbold SKAL være et aktiv ind i det politiske spor, således at vi prioriteres i højere grad.*

*Jeg glæder mig personligt rigtig meget til at bidrage og arbejdet sammen med den øvrige bestyrelse.*

*Greve Fodbold er en stærk klub med et stærkt fundament, det skal vi ikke blot bevare... det skal videreudvikles.*

*Tak for ordet.*

Ingen kommentarer til formandens beretning.

### **3. Fremlæggelse af revideret årsregnskab v. revisor Eddie Holstebro**

Revisoren gennemgik regnskabet med fokus på følgende hovedpunkter:

Totale indtægter er steget fra et forventet budget på 3,9 til et resultat på 4,4 mio. Det skyldes flere kontingentindtægter, lidt mere tilskud samt lidt flere sponsorindtægter end det man havde budgetteret med.

Kigges der på totale udgifter endte resultatet med 4,340 mio. mod budgettet på 4,375 mio. Hvis man ser på udviklingen, så har man kanaliseret flere penge i børn og unge siden 2021 (ca. 400.000).

Man havde budgetteret med et underskud på 495.000, men kommer ud med et overskud på 59.000.

Primær årsag er større indtægter end man havde forventet, herunder kontingenter og mere tilskud (ikke kommunale tilskud).

Balancen pr. 31/12-2023: der kan se at der ikke er nogen spekulative forretninger i klubben, men at det står som likvide kontante penge. Der er ca. likvide penge for ca. 2,8 mio.

Der er nogle skyldige udgifter som man kan forventet i slutningen af året.

Der er en egenkapital ultimo på 2.687 mio.

Der var ikke yderligere kommentarer og regnskabet blev enstemmigt godkendt.

### **4. Behandling af indkomne forslag**

Der var 2 forslag til generalforsamlingen.

#### Forslag 1:

Bestyrelsen har stillet forslag til at tilføje et punkt til vedtægterne § 15:

*Stk. 9: Bestyrelsens medlemmer accepterer følgende retningslinjer og hensigtserklæringer:*

- 1. Bestyrelsens medlemmer skal primært have foreningens overordnede langsigtede interesser for øje - aldrig egne, egen families eller egne relationers kortsigtede interesser for øje.*
- 2. Bestyrelsens medlemmer skal enten bestå af (i) tidligere eller eksisterende medlemmer, (ii) forældre til et medlem eller (iii) frivillige, som aktivt hjælper eller tidligere har hjulpet som frivillig til gavn for børn eller unge i foreningen.*
- 3. Formand, næstformand og kasserer skal repræsentere alle segmenter i klubben. De øvrige fire bestyrelsesmedlemmer skal hver aktivt repræsentere og sikre ordentlige forhold for et af følgende segmenter; (i) bredde mikro/børn, (ii) bredde ungdom/senior, (iii) talent børn, (iv) talent ungdom/senior.*
- 4. Bestyrelsens medlemmer skal i løbet af en to-årig valgperiode deltage i minimum 80% af alle bestyrelsesmøder.*
- 5. Bestyrelsens medlemmer skal med en kontinuerlig aktiv arbejdsindsats som minimum bidrage til at skabe økonomisk fremdrift indenfor et af følgende hovedområder; (i) sponsorer, (ii) partnerskaber, (iii) tilbagevendende klubarrangementer/aktiviteter, (iv) politiske forhold i kommunen, (v) strategisk langsigtede projekter, (vi) ansøgninger om små og større tilskud, (vii) økonomisk kontrol og dobbeltkontrol. (Bestyrelsens medlemmer kan have yderligere ansvarsområder og arbejdsopgaver).*



6. Bestyrelsens medlemmer skal ved hvert bestyrelsesmøde præsentere status på udvikling af hvert enkelt bestyrelsesmedlems hovedområde siden sidste bestyrelsesmøde inklusive resultater, udfordringer, diskussionsemner og løsningsforslag.
7. Potentielt nye medlemmer til bestyrelsen skal ved ønske om optagelse i bestyrelsen senest 14 dage før den årlige generalforsamling præsentere personlige og seriøse forslag samt ønsker til strategi, taktik og eksekvering for optimering af økonomisk fremdrift i et hovedområde. Præsentationen skal ske overfor bestyrelsen - minimum formand og næstformand.
8. Bestyrelsens medlemmer skal på skift udarbejde referat fra et af det pågældende års bestyrelsesmøder, der offentliggøres på klubbens hjemmeside senest 14 dage efter pågældende bestyrelsesmøde.

Jari Leander gennemgik forslaget med de tanker, der ligger på fra bestyrelsens side. Bestyrelsen ved godt, at det normalt ville være noget man kun havde i forretningsorden, men der er brug for at konkretisere opgaverne og tydeliggøre, hvad der forventes af et bestyrelsesmedlem.

Jens Dahrami kommenterede med at det virkede for voldsomt at tilføje dem i vedtægterne, men burde være i bestyrelsens forretningsorden. Måske bør man kigge mere på rekrutteringen, hvor man fx kunne melde sin kandidatur 14 dage før, hvorefter formanden eller en fra bestyrelsen kunne tage en samtale.

Ramazan Yellidag spurgte til om det bliver brugt som et værktøj for at leve op til en standard og i så fald hvem der bedømmer det? Det er svært at håndhæve.

Jari Leander svarede at det er for sikre at der er nogle fælles retningslinjer og en hensigtserklæring.

Jens Dam Petersen spørger til punkt 7 omkring seriøse forslag. Hvis man har forslag resten af bestyrelsen af uenige i, skal de så fejles af som kandidater?

Bestyrelsen svarede at det kan man ikke, for det er op til generalforsamlingen.

Anton Moestrup svarede, at han så det her forslag som en forventafstemning. Det er hvad der forventes at man bidrager med af arbejde uanset hvilken retning man vælger. Idet at det står i vedtægterne, så er det offentlig tilgængeligt, og man kan læse om og tage stilling til om det er noget man vil. Det er ikke for at holde nogen inde eller ude. I sidste ende er det til generelforsamlingen, hvor det bliver afgjort om man stemmes ind.

Jakob Murning kommenterede, at det var et fint sæt retningslinjer, men at de er brede og at de måske kunne skræmme potentielle nye kræfter væk, som kunne komme ind og gøre en forskel. Han kom med en opfordring til at inkludere mangfoldighed (mænd/kvinder, drenge/piger) i retningslinjerne.

Forslaget blev sat til afstemning. 6 stemte nej, 14 stemte ja til forslaget. Forslaget blev hermed vedtaget.

#### Forslag 2:

*Jens Dahmani stiller flg. tre forslag:*

1. *Kontingentopkrævning for frivillig ekstra ugentlig træning går ubeskåret til det respektive holds holdkasse.*
2. *Trænere skal jævnfør vedtægterne fritages for kontingent for deres barn som træner i Greve Fodbold. Alternativt skal det fulde beløb kompenseres til det respektive holds holdkasse.*
3. *Vedtægtsparagraf 13 stk. 4 ændres således medlemmer der har betalt kontingent frit kan deltage i generalforsamlingen med stemmeret. Kravet om skriftlig tilmelding 5 dage før bortfalder.*



Jens Dahmani gennemgik punkterne og motivationen for forslaget.

**Punkt 1:** Kunne man ikke lade pengene for det ekstra kontingent gå ind i pigernes holdkasse, fordi vi har brug for det for at motivere og fastholde pigerne. Drengene bliver set og hørt alle steder. Pigerne har brug for lidt mere trykke rammer for at udvikle sig. Og det er der nogle trænere der frivilligt gerne vil gøre og derfor giver det god mening at anerkende den indsats ved at lade den ekstra kontingent gå til det.

Johanni Vølkers spurgte ind til om det er et forslag kun for pigeholdene eller også for drengene.

Jens Dahmani svarede at forslaget var ment for begge, da der ikke skal gøres forskel, men at det kommer af at han selv har en pige, han ønsker at fastholde.

Jakob Murning syntes det var et godt forslag.

Lars Pierre Deleurand syntes også det var et godt forslag og kan være med til at skabe større tilgang på pigesiden, fordi man som forælder, så også får mere for pengene og det er også nemmere at motivere min datter til at også komme til fredagstræningen.

Efter der blev spurgt til bestyrelsens holdning til forslaget, svarede Anton Moestrup at det var dejligt at der kommer forslag til en generalforsamling og at der kommer input.

Ift. forslaget var han dog bekymret for konsekvenserne. Fx vil der være flere hold der så ønsker en ekstra træning og har vi banapladsen til det?

Anton forslag også at Jens og evt. andre fra pigeafdelingen kunne komme forbi til et bestyrelsesmøde og tale om fastholdelse af piger i fodbold, der egentlig er temaet og baggrunden for forslaget, så der kunne sparreres omkring emnet. Anton ville ikke stemme for da forslaget skal være mere gennearbejdet og mere gennemtænkt ift. konsekvenserne.

Jens Dahmani svarede, at der er masser af kapacitet fredag eftermiddag og spurgte til hvem der styrer baner og effektiviteten omkring det. Hen mente ikke en mand/kvinde i så stor en klub som Greve kan klare den opgave selv. Det er et fælles ansvar både for trænere, ledere og holdledere at aktivt sørge for at kapaciteten bliver brugt eller andre får gavn af den. Så forslaget kunne ændres til "så længe lager haves". Der kunne også komme med et ændringsforslag om at positivt særbehandle og særskilt målrette tilbuddet til fx en vis aldersklasse, hvor der er mere brug for mere for at fastholde spillerne.

Jari Leander var enig med Anton om, at det var dejligt med nogle forslag. Han forstod godt ræsonnementet men at der er også andre aspekter, der skal tages hensyn til, som fx en venteliste på 350 børn. Han mente desuden at diskussionen var en større snak om pigefdelingen, som har været gennem en turbulent periode de sidste år. Diskussionen bør tages i et andet forum, hvor der kigges på de forskellige aspekter og hvilke parametre der kan/skal arbejdes på.

Jari forklarede lidt om historikken på pigesiden, hvor man fik en licensstjerne primært på baggrund af nogle primus motorer som var ekstremt dedikerede, handlekraftige og brugte meget tid på det. Da vi som den eneste licensklub ud af 17 klubber ikke kom med i de landsdækkende rækker, trak stort set alle de handlekraftige personer sig fra projektet. I løbet af et par måneder var der 40 spillere, der skiftede klub, hvilket samlet set var grunden til at talent-setup'et på pigesiden blev nedlagt.

Den 3. træning er lavet som ekstra tildeling til de forældretrænere, der rigtig gerne vil træne deres børn yderligere, men ellers hedder det 2 gange træningspas for breddeholdene. Det er bl.a. kapaciteten der afgør det. Det er Christina der har det endelige ansvar for baneplanlægningen, men hun er i løbende kontakt med udviklingstrænere og trænere, så tingene gøres ikke tilfældigt. Det er et stort stykke arbejde. Vi er nogle, der synes, at der kan være flere hold på banerne, men hvis der er ekstra plads, så kan det også være på baggrund af, at nogle har aflyst deres træning eller alle ikke møder op til vintertræningerne.

Ramzan Yellidag kommenterede at syntes godt om forslaget som det var og ønskede ikke at forslaget skulle ændres til fx kun at handle om piger.

Jakob Murning kommenterede at man skulle i gang med at tale om hvad der skulle gøres for at fastholde pigerne. Han fortalte at han som DU10 træner oplever at det er svært at fastholde pigerne om vinteren udenfor og ender med at halvdelen af årgangen kun træner om sommeren. Er der ikke mulighed for



indendørstider? Kan der gøres noget overfor kommunen? Vi har dårlige faciliteter. Kan vi fastholde pigerne (og måske drengene) bedre i vinterperioden? Han mener det er godt med dialog med pigeafdelingen.

Ferhat Yildiz kommenterede forslaget skulle være både til piger og drenge, og at det måtte være småpenge ift. den økonomi klubben har.

Christina Schønnemann kommenterede også at det var dejligt med forslag og lytter gerne. Dog som Jens selv havde været inde på tidligere, så er der ikke indblik i økonomien og derfor er konsekvenserne ikke belyst i både forslag 1 og 2. Derfor er det vigtigere at vi anerkender problemet, som er fastholdelse, og arbejder på det.

Christian kunne fortælle at der debatteres om fastholdelse i DBU formandsloungen. Det er på tværs af køn. Hvordan kan man fastholde unge mennesker i sporten i længere tid?

Der skal fokuseres på det sociale aspekt. Det er ikke altid den ekstra træning eller økonomien der er løsningen.

Vi har ikke gjort vores arbejde ordentligt, hvis vi ikke får belyst konsekvenserne.

Jari Leander kommenterede at det handler om prioritering ift. økonomien. Det er pt. en prioritering at ansætte udviklingstrænere, der kan være aktive på banerne. Vi har eksempelvis pt. en fuldtidsansat og 2 halvtidsansatte i segmentet U4 til U13. De er ansat til at hjælpe til i både drenge- og pigeafdelingen. Det kan være anderledes end hvordan man ønsker at prioritere i andre klubber. Kontingentet kan være billigere visse steder og højere andre steder. Vi har prioriteret at bruge pengene på ansatte, der fodboldfagligt og forhåbentlig også menneskeligt er med til at skabe nogle gode udviklingsrammer og et miljø, der forbedrer forholdene for alle – især børnene og de unge.

Forslaget blev sat til afstemning. 6 stemte ja, 12 stemte nej til forslaget. Forslaget blev hermed ikke vedtaget.

**Punkt 2:** Jens Dahmani forklarede at baggrunden er, at trænere er en mangelvare og de er svære at få. Og hvis de ikke bliver imødekommet og anerkendt, ville de stille og roligt sive.

Jakob Murning opfordrede til flere ungtrænere på holdene. Det er en stor hjælp. Der bruges penge fra holdkassen til at aflønne dem. Så pengene kunne gå til holdkassen som kunne hjælpe med at aflønne ungtrænerne. Det er en måde man kan fastholde nogle unge mennesker på og styrke dem ift. arbejdslivet.

Jari Leander forklarede, at det ikke er holdene, der selv skal aflønne ungtrænere. Med undtagelse af et enkelt hold som stadigvæk køres autonomt, så er der afsat en lønramme til ungtrænere, der er cirka fire gange større end klubhvervet.

Johnni Vølkers kommenterede, at forslaget er godt, men det er svært at stemme for uden at kende konsekvenserne.

Anton Moestrup stillede et opklarende spørgsmål til forslaget. Hvis det bliver vedtaget, bortfalder klubhvervet til trænerne eller skal trænerne både have fri kontingent og klubhverv? Mere så man kan forstå det økonomiske skala.

Jens Dahmani mente at klubhvervet ikke skal sløjfes.

Forslaget blev sat til afstemning. 6 stemte ja, 11 stemte nej til forslaget. Forslaget blev hermed ikke vedtaget.

**Punkt 3:** Jens Dahmani forklarede, at det kan selvfølgelig have de fordele, at man kender og kan booke det rigtige størrelse lokale og så videre. Men hvis vi åbner os mere op, ville vi kunne få løst noget af rekrutteringsproblemet. Jens var overrasket over hvor svært det var at tilmelde sig til generalforsamlingen. Hvis man vil udviklingen, skal der flere til en det antal der var til generalforsamlingen.

Jens Dam Petersen foreslog om man kan bruge kampklar til tilmeldingen.



Indkaldelsen er lagt ud på hjemmesiden og klubhuset jf. vedtægterne, samt personale Facebook siden, hvor alle frivillige findes.

En del af forsamlingen foreslog at der gøres mere for at kunne få flere med til generalforsamlingen. Bestyrelsen tager opgaven på sig og arbejder på bedre kommunikation ift. det indkaldelsen og nemmere tilmelding.

Christina forklarede at der på hendes arbejde arbejdes med at man gerne må give besked inden repræsentantskabsmødet (ligesom generalforsamling) om man kommer af hensyn til lokale og forplejning. Det er ikke et krav, og man må gerne komme på dagen, men det er rart at vide som planlægger af mødet. For det er ikke sikkert at der er et alternativt lokale til flere personer. Men der kommer ikke flere deltagere af den grund. Derfor mente hun ikke at det gør en forskel om der er en tilmeldingsfrist eller ej.

Forslaget blev sat til afstemning. 6 stemte ja, 8 stemte nej til forslaget. Forslaget blev hermed ikke vedtaget.

## **5. Forlæggelse af budget 2024 v. revisor Eddie Holstebro**

Revisoren fremlagde budgettet 2024 med følgende fokuspunkter:

Kontingentet sættes op for talentholdene.

Der er budgetteret med medlemsfremgang.

Der forventes et fald fra Greve Kommune og der arbejdes på flere indtægter på sponsorsiden.

Solidaritetspengene bortfalder.

På udgiftssiden forventes der at der bruges 700.000 mere på børn og unge.

Der budgetteres med et underskud på 315.000. Der arbejdes på ikke at øge egenkapitalen.

Jari Leander havde en uddybende kommentar. Bestyrelsen er påbegyndt aktiviteter og dialog omkring en 3. kunstbane, hvor vi som klub selv skal betale noget af den. Vi kan derfor i 2024 være nødsaget til at bruge noget af egenkapitalen, hvilket ikke er inkluderet i budgettet.

Jens Dahmani spurgt til hvor man kan søge tilskud til fx en tur.

Jari Leander forklarede, at vi ikke har en rejsefond længere, men en hjælpefond. Midlerne er øremærket til børn og unge fra resourcesvage familier i samarbejde med fonden BROEN. BROEN er en selvstændig fond hvor vi kan søge nogle penge til fx kontingent, men det er ikke alt de nødvendigvis dækker og derfor har vi også hjælpefonden.

Ramazan Yellidag spurgte ind til baggrunden til man skruer ned på herresiden og skruer op på børnesiden, samtidig med at man skærer ned på egenkapitalen.

Jari Leander forklarede, at vi primært er en klub for børn og unge. Vi vil gerne have et dygtigt første herresenior hold men det skal helst bestå af egn avl, hvilket også betyder, at evt. fokus på oprykning til 3. division ikke skal være for enhver pris.

Budgettet blev sendt til afstemning og blev enstemmigt vedtaget.

## **6. Valg til bestyrelsen**

I 2024 er følgende på valg:

Feras Louis (kasserer)

Mark Olsen (kom ind som suppleant i 2023 for Steen Jepsen)

Dorthe Bøg Madsen.

Dorthe Bøg Madsen ønske ikke genvalg. Bestyrelsen indstillede Johnni Vølkers.

Feras Louis, Mark Olsen og Johnni Vølkers blev stemt ind for en 2-årige periode.

## 7. Valg af revisor

Global Revision ved Eddie Holstebro blev valgt som klubbens revisor i 2022 og fortsætter, såfremt de kan forestå arbejdet med de betingelser som bestyrelsen sætter.

## 8. Eventuelt

Ramazan Yellidag kommenterede at lån på over 100.000 skal godkendes af generalforsamlingen jf. vedtægterne (ifm. snakken af den 3. kunstbane). Dernæst et ønske om referater af bestyrelsesmøder, som så de nye vedtægtsændringer støtter op. Og sidst at administrationen tænker over tonen til de frivillige.

Dirigenten lukkede mødet af ved at takke for god ro og orden.

**Referatet af generalforsamlingen er godkendt af dirigenten d. 16. april 2024:**



Henrik Kullenberg  
Dirigent